

# ВПЕРЕД

ДЕКАБРЬ

1982

9

ЧЕТВЕРГ

№ 45 (1285)

Газета выходит

с 1954 года

Цена 2 коп.



ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА, ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

## ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ — УДАРНЫЙ ФИНИШ

Коммунист медник цеха № 11 В. И. Иванов вслед за слесарем-сборщиком И. И. Крутяковым из цеха № 19, выполнившим план трех лет пятилетки первого декабря, вышел шестого декабря на рубеж четвертого года пятилетки. В своей работе В. И. Иванов руководствуется девизом «Трудиться качественно, производить хорошо». Поэтому и свою норму он выполняет на 150-160 процентов. У него самый весомый лицевой счет эффективности в цехе — за десять месяцев текущего года сумма экономии составила 1275 рублей.

**Е. ШТЕРМЕР,**  
экономист.

Встав на ударную юбилейную вахту, бригада В. Е. Лучининой из цеха № 14 вызвала на соревнования бригаду А. А. Иванова. Сегодня впереди бригада В. Е. Лучининой. Этот коллектив еще 25 ноября выполнит годовое задание. На его лицевой счет эффективности за десять месяцев года перечислено 900 рублей, дополнительными повышенными обязательствами эту цифру намечено довести до 1250 рублей.

Трудовое соперничество бригад особый накал приобретает на коммунистическом субботнике в честь 60-летия образования СССР. В этот день бригада обязалась выполнить восьмичасовое сменное задание.

**В. БАТУРИН,**  
начальник БТЗ.

В эти дни бригада цеха № 21 М. А. Максева рапортовала о выполнении годового задания, на 20 дней опередив ранее намеченный срок. Причем все футуровочные работы (обкладка огнеупорным кирпичем топок котлов, воздухопроводов), которые ведет бригада, отличаются хорошим качеством. Этому способствует труд огнеупорщика И. П. Исаева, подсобных рабочих Н. П. Кузнецовой, Т. М. Чернышевой.

На два дня позже, чем бригада М. А. Максева, завершит выполнение плана года бригада А. И. Симонова. Ей доверен не менее ответственный участок — ремонт котельного оборудования, обеспечение его надежной работы. Доброе имя бригады поддерживается такими людьми, как слесари-ремонтники А. М. Иванов, Н. В. Соплинов.

**С. РУСЛЯКОВ,**  
начальник БТЗ.

## ВЫПОЛНЯТ ДОСРОЧНО У ИНИЦИАТОРОВ ПОЧИНА

— Сейчас по выпуску валовой продукции мы идем с опережением на 15 процентов, — сказал начальник цеха № 1 Петр Аркадьевич Семеняко. — Что способствует этому? Самое главное — весь коллектив, взяв обязательства, стал ответственнее относиться к производственным заданиям. Сейчас работаем так, словно у всех второе дыхание появилось.

Действительно, сегодня на всех участках цеха работа идет напряженнее. Заготовки подаются более ритмично и рабочим приходится больше думать над тем, чтобы увеличить количество изготавливаемых за смену деталей. В результате движение за уплотнение рабочего дня набирает новые силы.

В цехе во время смены стало меньше суесть, хождений в поисках инструмента. У каждого станка — сосредоточенная работа над заданием. Вот неторопливо ведет обработку детали фрезеровщик Николай Васильевич Куликов. Только его медлительность обманчива. Просто за долгие годы выработались наиболее рациональные приемы труда, отсекалось все лишнее. Скорость достигается за счет точной, четкой работы. На рабочем месте Николая Васильевича Куликова такой порядок, какой бывает не у всякого часозщника, для которого аккуратность — неперемнное профессиональное требование. Поэтому и кажется, что станок Куликова действует с особой точностью, отлажен как часы.

— Я, например, еще с вечера, получив задание на завтрашний день, готовлю инструмент, который мне утром понадобится в работе, — подчеркнул фрезеровщик Николай Васильевич Куликов.

Так относятся к делу многие рабочие цеха № 1, ставшего у нас на предприятии инициатором почина «Юбилейной вахте — ударный финиш».

Слесарный участок. Здесь трудится группа мастера Н. Романова. В ее составе — две бригады, возглавляемые Г. Козловым и А. Куликовым. Они свое слово сдержали: план 1982 года выполнен к 1 декабря. Это большая трудовая

победа коллектива группы, работающего на одном из самых трудных участков цеха. Здесь не то, чтобы перевыполнить норму, даже справиться с установленным объемом работы непросто. Недаром основа группы — высококвалифицированные рабочие.

— Не думайте, что нас утрачивает такое положение, — рассказывал мастер Николай Анагольевич Романов. — Мы постоянно работаем над внедрением приспособлений, облегчающих наш труд. К примеру, внедрили кондуктор, что существенно облегчило и ускорило изготовление отверстий в деталях особой точности.

Какие еще в цехе есть резервы повышения производительности труда? Прежде чем ответить на этот вопрос, мастер Сергей Митрофанович Почекаев показал токар-

ный станок, где был закреплен металлический круг немалой величины.

— А теперь посмотрите в технологическое задание. Какого диаметра должна быть заготовка? Видите, расхождение в 42 миллиметра. Теперь токарю три часа затратит, чтобы снять эти лишние 42 миллиметра. А таких заготовок поступило шестнадцать. При этом в убытке будут и предприятие, и рабочий. В стружку переведется немало драгоценного металла. Около 48 часов будет затрачено на работу, которую можно было бы не делать, если бы в кузнице сделали заготовки в соответствии с требованиями технологии.

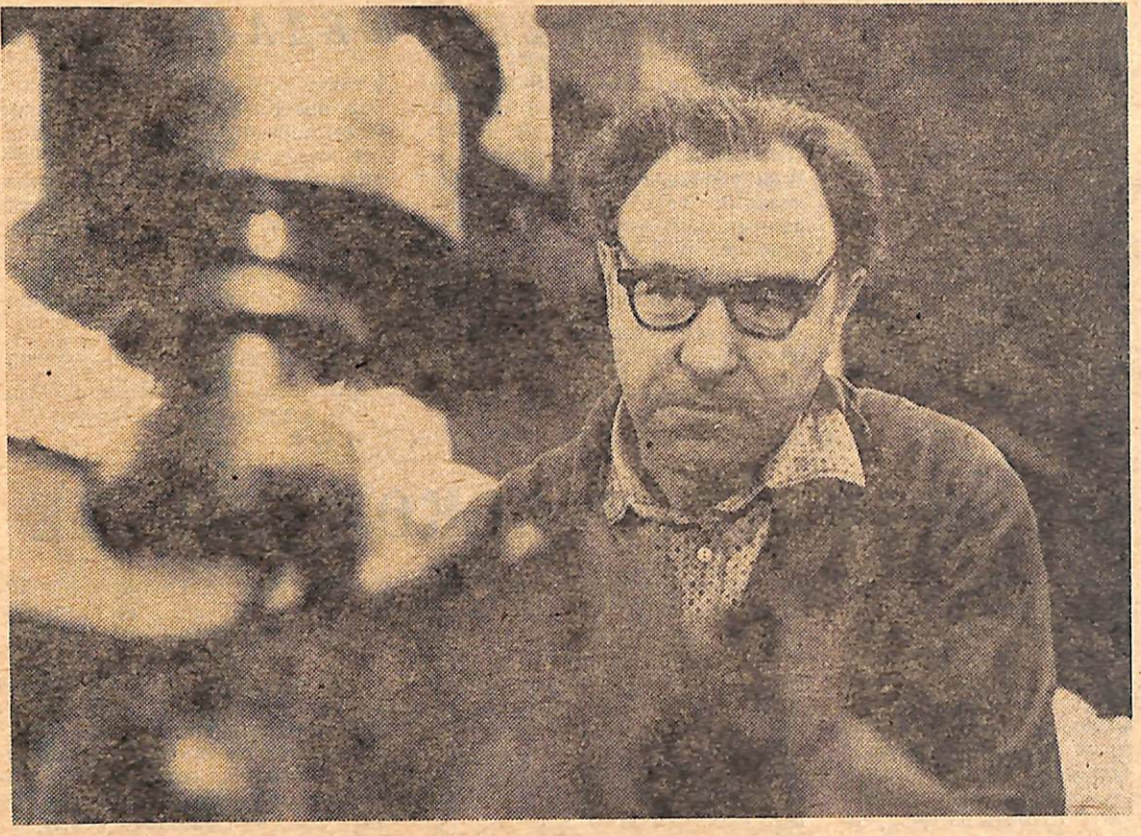
С доводами мастера трудно не согласиться. Верно, строгое соблюдение технологических требований каждым работником предприятия

— важнейший резерв повышения эффективности производства.

Сегодня группа мастера Сергея Митрофановича Почекаева трудится неплохо. Пятеро рабочих — А. Ефремов, А. Царенков, В. Дубинин, А. Малышев, В. Ревякин — в октябре выполнили задание 1982 года. Тянется за ними и молодежь. В декабре справились с заданием года С. Куликов, В. Огуречников. А каких результатов они могли бы добиться, если бы порой не приходилось исправлять чью-то ошибку? Здесь есть над чем подумать.

Все мастера цеха, рабочие, с которыми довелось побеседовать, уверены, что и дополнительные повышенные обязательства (о них газета уже рассказывала) будут выполнены досрочно. Что ж, в основе этой уверенности — сегодняшние реальные достижения коллектива. 125 рабочих и 18 бригад выполнили задание года к 1 декабря. Для всего коллектива цеха № 1 ударный финиш 1982-го не за горами.

**Л. ИВАНОВА.**



На снимке: фрезеровщик Е. А. Волков. Сегодня он трудится в счет августа 1983 года. Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## СВОЁ СЛОВО СДЕРЖАЛИ УЧАСТНИКИ ГОРОДСКОГО СЛЕТА ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

Среди тех, кто 15 декабря будет представлять наше предприятие на городском слете передовиков производства, медник цеха № 11 Вера Ивановна Киселева, слесарь-сборщик цеха № 19 Иван Иванович Крутяков, фрезеровщик цеха № 18 Виктор Васильевич Шарыпин, штамповщик цеха № 17 Владимир Константинович Сторожев и токарь цеха № 1 Виктор Борисович Дубинин. Все они встречают юбилей страны — 60-летие образования СССР — добросовестным, высокопроизводительным трудом. Досрочное завершение заданий двух лет — одиннадцатой пятилетки — 1982 года — таков их общий трудовой подарок этому празднику. Сегодня мы назовем лишь неко-

торые цифры, говорящие о высоком трудовом энтузиазме этих людей.

Ударник девятой и десятой пятилеток, кавалер ордена Трудовой Славы III степени медник Вера Ивановна Киселева трудится в цехе № 11 вот уже почти два десятка лет. За это время она не только сама достигла вершин профессионального мастерства, но обучила нелегкой профессии медника десять молодых рабочих.

Второго октября 1981 года В.И. Киселева успешно справилась с личным заданием первого года одиннадцатой пятилетки, а задание второго года было выполнено ею к 20 сентября 1982 года. Одна из главных черт ее рабочего по-

черка — бережливость. Только в 1982 году ею сэкономлено 1508 рублей.

Пятилетку — за четыре года — таков один из главных пунктов социалистических обязательств Ивана Ивановича Крутякова. И данное слово он держит. К первому декабря 1982 года И. И. Крутяков завершил личный план трех лет пятилетки, сейчас трудится в счет 1984 года. Ивана Ивановича отличают искренняя заинтересованность, творческий подход к выполняемой работе. На его счету не одно предложение, направленное на улучшение технологического процесса, снижение его трудоемкости. Рачительное отношение к народному богатству — прекрас-

ная черта рабочего характера коммуниста И. И. Крутякова. Только в текущем году на его лицевой счет эффективности перечислено более 1350 рублей. За высокие трудовые достижения Иван Иванович награжден орденом Трудовой Славы III степени, медалью «За трудовую доблесть».

Первым среди труженников предприятия успешно справился с личным планом трех лет одиннадцатой пятилетки фрезеровщик Виктор Васильевич Шарыпин. Досрочное завершение этого трудового задания было приурочено им к празднованию 65-й годовщины Великого Октября. Сейчас на рабочем календаре В. В. Шарыпина — четвертый год его личной пятилетки.

180-200 процентов — такова ежедневная выработка штамповщика Владимира Константиновича Сторожева. Большой трудо-

вой опыт, рабочая смекалка, высокая организованность — вот то, что позволяет Владимиру Константиновичу обгонять время. С личным планом двух лет пятилетки он отлично справился уже в мае 1982 года. Весом и лицевой счет эффективности этого рабочего: в первом году одиннадцатой пятилетки он составил 1650 рублей, во втором — 1813 рублей.

Щедро делится своими знаниями с молодыми рабочими цеха № 1 токарь Виктор Борисович Дубинин. Сегодня его учеником является В. Огуречников. Работа наставника не мешает В. Б. Дубинину и самому быть постоянно в числе первых рабочих предприятия. Со взятым обязательством: выполнить личный план пятилетки за четыре года — Виктор Борисович справится. 9 сентября 1982 года он завершил задание двух лет пятилетки.

**О. АЛЕКСАНДРОВА.**

# 60 ЛЕТ СССР

## ЗАВЕРШАЕТСЯ КОНКУРС РЕФЕРАТОВ

Совсем немного времени осталось до славной даты — 60-летия образования СССР.

На предприятии объявлен конкурс рефератов, посвященный этому знаменательному событию. В нем принимают участие слушатели сети политического и экономического образования, комсомольской политучебы, вечернего университета марксизма-ленинизма, пропагандисты, методисты, студенты вузов, а также самостоятельно изучающие общественные науки.

Тематика рефератов различна. Она может соответствовать курсам, изученным в системе марксистско-ленинского образования. Можно освещать проблемы идеологической борьбы, анализировать первоисточники. Объем реферата должен составлять не менее пяти страниц машинописного текста. Кроме того, необходимо приводить список использованной литературы. Реферат должен быть написан или напечатан на отдельных листах стандартного размера с одной стороны.

Несколько рефератов уже поступило в кабинет политпросвещения и в комитет ВЛКСМ. Например, инженер отделения 7 Д. Ильясова подготовила реферат на тему «Образование и развитие Союза Советских социалистических республик — торжество Ленинской национальной политики», техник отдела технического снабжения Е. Пименова — реферат на тему «XXVI съезд КПСС о борьбе за утверждение принципов мирного сосуществования в политике». Тема «Роль комсомольского поручения в воспитании общественной активности молодежи» посвящен реферат инженера корпуса № 112 Е. Тутяевой.

# НАШ ДОМ — СТРАНА СОВЕТОВ

Родилась и выросла я в интернациональной семье: моя мать русская, отец — латыш. Дед тоже был латышом, но почти всю жизнь прожил в России.

Перед войной отец служил на Урале, и с первых ее дней принимал активное участие в боях на западной границе, затем в битве под Москвой. Закончил войну в Латвии в составе армии, уничтожившей фашистские войска Курляндской группировки.

Мама во время войны жила в Москве, здесь они с отцом и познакомились. Я родилась в Риге и росла у бабушки. В этом городе пошла в школу, закончила два класса, а затем вместе с родителями стала жить в Даугавпилсе, где они окончательно обосновались после частых переездов. В школе, где я училась, преподавание велось на русском языке. После окончания школы я поступила в институт, а затем по распределению попала в город, в котором живу теперь.

Даугавпилс — «замок на Даугаве», так переводится на русский язык название города. Сейчас он насчитывает более ста тысяч жителей. Город был основан в XIII веке. До сих пор здесь сохранились ценные исторические памятники: старинные замки, относящиеся к XVI веку, крепость, выстроенная в XVIII веке.

Даугавпилс — развитый культурно-промышленный город. Здесь находится крупный комбинат химического волокна, бывшая комсомольская стройка. Рядом с ним новый крупный жилой массив — поселок химиков. Кроме того, здесь есть завод электроинструментов

и завод, производящий агрегаты для автомобилей, локомотивно-ремонтное предприятие, а также обувная и швейная фабрики (филиалы фирмы «Латвия»), мясокомбинат и пивоваренный завод. В городе большое количество кинотеатров, не так давно открылся еще один — «Октябрь», есть прекрасное здание театра, в котором постоянно выступают гастролирующие коллективы.

Даугавпилс — город студентов, здесь имеются педагогический институт, филиал Рижского политехнического института, высшее военное авиационное, педагогическое и музыкальное училища, железнодорожный техникум.

Город очень зеленый и чистый, с многочисленными скверами и парками культуры и отдыха. Я приезжаю сюда каждый год. И всегда вновь убеждаюсь в том, что люди, живущие здесь, очень доброжелательны и гостеприимны.

Айна ПОЛЯКОВА,  
инженер отделения 7.

В Советскую Армию я был призван Вичугским РВК Ивановской области. Сначала прошел курс обучения в Горьковской военной школе радиоспециалистов, а с ноября 1943 года отправлен на фронт, где был радистом на передвижной радиостанции, которая обеспечивала связь с 15-й Воздушной Армией. На многие сотни километров протянулась фронтовая дорога — большого коллектива нашей радиостанции: Брянск — Калининский фронт (станция Табор), а в Прибалтике Дзилупе — Ауцы — Вентспилс — Мадона — Шауляй — Рига. Мы, радисты, сами непосредственного участия в боях не

принимали, хотя очень часто попадали под артобстрел и бомбежки. Чаще всего приходилось расползаться в лесу, поэтому прямого контакта с местными жителями почти не было. Однако несколько встреч все-таки остались в памяти.

Помню, под Ауцы мы расположились недалеко от хутора. Жили в этом доме муж, жена и невестка с четырехлетним сыном (ее муж служил в Советской Армии). Эта гостеприимная семья была очень дружелюбна, никогда не забывала пригласить нас за стол, от чего мы обычно не отказывались, ведь понятно — солдатский паек не сравнить с домашней едой.

В 1947 году наша часть стояла в Риге. Здесь мы имели больше возможностей общаться с местными жителями: ходили с девушками в кино, на танцы. И я не могу вспомнить что-либо такое, что хоть однажды омрачило наши хорошие дружеские отношения. Наверное, и поэтому тоже пребывание в прибалтийских республиках связано у меня только с хорошими воспоминаниями.

Б. УВАЖАЕВ,  
электромонтажник отделения 7.

Мне пришлось освобождать Прибалтику, когда там шли тяжелые, ожесточенные бои. В конце апреля наша часть вместе с другими, понесшими большие потери в битве за Берлин, была отведена из этого района на переформирование. Мы полагали, что теперь нам прямой путь на Дальний Восток, а попали на 1-й Прибалтийский фронт. Предстояло обезвредить отрезанную, но почти неприступную группировку немцев —

13 дивизий в районе Либавы. Клайпеды — Шауляя. Враг много техники и боеприпасов, сопротивление было очень ожесточенным. Наше же продвижение долгое время незначительно сопровождалось большими потерями. Когда я вспоминаю эти дни, перед глазами встает следующая картина: оглушительный шум артиллерийской стрельбы, мелькающие — то появляющиеся, то исчезающие в дыму — силуэты людей. А впереди стена сплошного Трудовых и жестоких бой.

Здесь произошел со мной такой случай. Я был послан в разведку за «языком». Сопровождал немецкий офицер. До этого у нас одна группа пыталась выполнить подобное задание, но погибла, или возвращалась раненая, не в силах пробиться через минное поле и заградительный огонь фашистов. А нам с Курья (так звали того офицера) повезло. Задание было выполнено, получил благодарность от командующего фронтом. Потом кие походы за «языками» проводились не раз. Всего на моем счету 26 плененных «языков». А немецкий офицер, что был в разведке со мной (он до войны закончил высшие курсы разведчиков), все же перешел на нашу сторону.

В Прибалтике я пробыл до 1947 года.

А. РЫБАКОВ,  
слесарь отделения 7.  
Материалы подготовлены страницами стенгазеты «Электрон» отделения 7.

## УЧРЕЖДЕНА МЕДАЛЬ В „ПАМЯТЬ 1500-ЛЕТИЯ КИЕВА“

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 мая 1982 года учреждена медаль «В память 1500-летия Киева». Редакция газеты обратилась к секретарю исполкома городского Совета народных депутатов Нине Константиновне КУТЬИНОЙ с просьбой разъяснить Положение о награждении этой медалью.

— В соответствии с Положением медалью «В память 1500-летия

Киева» награждаются участники обороны Киева в период Великой Отечественной войны, награжденные медалью «За оборону Киева», партизаны и подпольщики, сражавшиеся с врагом в Киеве и его окрестностях, лица, принимавшие участие в освобождении города в составе Вооруженных Сил СССР, независимо от места их проживания в настоящее время.

Награждение медалью участни-

ков обороны Киева производится при наличии удостоверения к медали «За оборону Киева»; участников освобождения Киева — документа, подтверждающего участие в освобождении, выданного военными комиссариатами; бывших партизан и подпольщиков — на основании документов, подтверждающих участие в партизанском движении, в деятельности киевских подпольных организаций.

Награждение юбилейной медалью производится от имени Президиума Верховного Совета СССР исполнительным комитетом Киевского городского Совета народных депутатов по представлению исполкомов районных и городских Советов. Исполком нашего городского Совета уже приступил к составлению списков людей, представляемых к награждению юбилейной медалью.

## Пропаганда: методика и практика

### О ЛИЧНОМ ТВОРЧЕСКОМ ПЛАНЕ

В начале учебного года каждый пропагандист получает «Дневник пропагандиста сети политического и экономического образования». Первый раздел дневника содержит методические советы по подготовке к занятиям, в том числе и рекомендации по составлению личного творческого плана. В соответствии с этими рекомендациями ЛТП должен состоять из трех разделов: годового учебного плана, индивидуальной работы со слушателями и повышения уровня своего пропагандистского мастерства.

Такая форма оформления ЛТП — самая распространенная и проверенная на практике уже в течение многих лет. Однако встречаются у нас такие пропагандисты, которые или отказываются составлять ЛТП «за ненадобностью», или не знают, как общие рекомендации практически приложить к составлению своего личного творческого плана. Первым могу сказать, что они не правы, пренебрегая личным творческим планом, потому что требования к уровню марксистско-ленинского образования непрерывно возрастают. К тому же трудно постоянно помнить все, что пропагандист должен сделать за год. Наличие плана облегчает и контроль за ходом учебы. Для тех же, кто затрудняется работать над составлением ЛТП, постараюсь рассказать о своем опыте в этой области.

Вначале о трех важных моментах, сопутствующих работе над

личным творческим планом. Обычно составляют его в двух экземплярах. Первый вместе с дневником в конце года сдается в кабинет политпросвещения. Второй хранится вместе с тетрадями моих конспектов для подготовки к занятиям. В дальнейшем он «служит» как образец и как страховка от ненужных повторов на следующие годы. Закончив в течение октября составление ЛТП, в ноябре я должен согласовать его со своим методистом, а затем зачитать на заседании партбюро цеха (это сейчас всеобщее требование). Конечно же, и после утверждения плана партийным бюро за пропагандистом остается право вносить в ЛТП необходимые и обоснованные изменения в течение учебного года.

Исходными материалами для разработки первого раздела ЛТП являются учебная программа на год по данному курсу и график проведения занятий, в соответствии с которыми заполняются графы «Дата проведения занятий» и «Тема занятий, вопросы». А что касается графы «Формы, методы, конкретные задания слушателям», то здесь по основной теме проводятся лекции, собеседования или практические занятия. Один раз в месяц, когда читается лекция, планируется показ диафильма или слайдов. Собеседования и практические занятия предшествуют подготовке слушателями рефератов, политинформаций, изучение

первоисточников, изготовление пособий и таблиц, организация встреч с ветеранами войны и труда.

Вот одна из записей в текущем учебном году. Дата: 2. II. 82 г.

Тема занятия, вопросы:

1. Борьба партии за развитие социалистической революции и упрочение Советской власти (октябрь 1917 года — июль 1918 года).

2. Методические советы к собеседованию и практическому занятию по работе В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти». Формы, методы, конкретные задания слушателям: лекция с показом диафильма «История КПСС, часть 8 (октябрь 1917 года — июль 1918 года)»; подготовить реферат «Борьба за Советскую власть в Подмоскovie» (слушатель Червякова), прочитать работу В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти» (все слушатели), выполнить задания по темам «Основные положения работы В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти» (слушатель Елин) и «Значение работы В. И. Ленина «Очередные задачи Советской власти» (слушатель Соловьев). В графе «Примечание» ставятся отметки о выполнении запланированного.

Во втором разделе «Индивидуальная работа со слушателями» я стараюсь использовать такие критерии, как общеобразовательный и идейно-политический уровень слушателей, характер их производственной деятельности, выполняемых

общественных поручений. Связь с практической производственной деятельностью на занятиях укрепляется при помощи следующих форм: участие пропагандиста в составлении социалистических обязательств рабочих и личных творческих планов инженерно-технических работников, подготовка к сдаче на новый квалификационный разряд, обсуждение рационализаторских предложений, предложений, направленных на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции. На занятиях также рассматриваются вопросы освоения новой техники и передовой технологии, организации технической учебы. В области общественно-политической практики самым подготовленным слушателям дается задание написать реферат и выступить с ним на занятиях. Те, у кого уровень подготовки ниже, должны провести политинформацию или беседу в нашем кружке.

Слушатели, не имеющие навыков самостоятельной работы с политической литературой, готовят практические задания по первоисточникам, делают наглядные пособия и таблицы. Таким образом, они привлекаются к активной работе над изучаемым материалом, учатся вырабатывать в себе самостоятельность. Например, несколько комсомольцев нашего кружка поручено организовать встречу с ветеранами войны в апреле 1983 года и подготовить выступления на Ленинском уроке «Мы — единый советский народ», посвященном 60-летию образования СССР. Индивидуальная работа по тем или иным направлениям намечена с каждым слушателем. Вот одна из записей в этом разделе плана.

Слушатель — Кириллова Е.  
Содержание работы: помощь в подготовке к экзаменам на третий квалификационный разряд (срок — октябрь 1982 года, полностью 20 октября 1982 года). Помощь в оформлении предложения по улучшению качества выпускаемой продукции (срок — октябрь 1982 года). Поручить ведение политинформации (срок — декабрь 1982 года).

Сейчас самое серьезное внимание уделяется третьему разделу ЛТП. Здесь, во-первых, намечается участие в ежемесячных семинарах, проводимых на предприятии и в городе, научно-теоретических конференциях, в работе школы молодого пропагандиста, организации открытых занятий в опорных школах, посещение лекций общества «Знание». В моем личном творческом плане намечается выступление в декабре на Ленинском уроке «Мы — единый советский народ». Также планирую написать реферат «СССР: 60 лет борьбы с национализмом» для представления на конкурсе рефератов в честь 60-летия образования СССР.

Личным творческим планом предусматривается изучение первоисточников и методической литературы. Этот пункт ЛТП расписан по месяцам. Например, в 1983 году намечается работать над произведением Фридриха Энгельса: в январе — над «Диалектикой природы», в июне — над «Происхождением семьи, частной собственности и государства». Обязательно выделяю в план регулярное изучение материалов съездов партии и ЦК КПСС.

В. ДУРКИЙ,  
пропагандист.

**18** ДЕКАБРЯ весь коллектив предприятия выйдет на коммунистический субботник, посвященный 60-летию образования СССР. Многие подразделения имеют богатый опыт подготовки субботников. Всегда организованно проходят они в цехах № 41, 1, 14, 15 и других. Хорошая традиция установилась в цехе № 42: в дни красных суббот здесь рядом с рабочими становятся к рабочим местам инженерно-технические работники. Наш корреспондент побывал в цехе № 42. В беседе, которую мы предлагаем вашему вниманию, участвуют секретарь партийной организации Владимир Николаевич Цельнов, секретарь комсомольской организации Сергей Заонегин, бригадир Анатолий Иванович Иванов и Юрий Александрович Васильев, начальник цеха Алексей Иванович Саушкин.

— Ваш цех всегда хорошо работает на субботниках. Как вы готовитесь к субботнику 18 декабря?

**В. Н. Цельнов:** За месяц до субботника у нас прошло общецеховое собрание, потом состоялись собрания в группах. Штаб ставит перед собой задачу создать у людей соответствующий настрой, чтобы весь коллектив дружно вышел на субботник и работал с полной отдачей. Но, конечно, одного настроения мало. Все усилия штаба не приведут ни к чему, если люди придут на праздник труда и будут простаивать.

**А. И. Иванов:** Да, нам важно, чтобы работа была. Будет работа — будет и настроение, и высокая производительность.

**А. И. Саушкин:** Поэтому штаб заботится о том, чтобы все было обеспечено материалом, инструментом, входящими деталями и запчастями.

## В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

18 ДЕКАБРЯ — ВСЕ НА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!



На снимке: в цехе № 42 в день Ленинского коммунистического субботника.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

**В. Н. Цельнов:** Заблаговременно оформляем все заявки. Конечно, приходится побегать — и в склады, и в производственно-диспетчерское бюро, и в смежные цехи. Но на то мы и штаб.

**Сергей Заонегин:** В комсомольской организации тоже прошло собрание, посвященное подготовке к субботнику. Ребята прикидывали, что можно сделать в этот день.

— У вас есть хорошая традиция: все инженерно-технические работники трудятся в день субботника на местах рабочих. Какого рода работы они выполняют?

**Ю. А. Васильев:** Ну, во-первых, почти все наши мастера когда-то были рабочими. Например, В. В. Гурылев и А. М. Козлов — бывшие слесари, А. С. Толочков — бывший сварщик. Так что им не составляет труда «тряхнуть стариной». Да они и любят это.

**А. И. Саушкин:** А те, кто не имеет рабочих профессий, выполняют вспомогательные операции. Существует ведь много работ, не требующих высокой квалификации.

— Некоторые рабочие пользуются таким приемом: делают накануне субботника какой-то запас деталей, а потом досрочно «выполняют» задание.

**В. Н. Цельнов:** У нас так не принято. Зачем пыль в глаза пускать?

**А. И. Иванов:** Люди ведь видят, кто как работает, и каждого оценят по достоинству.

**А. И. Саушкин:** Лучше мы выполним свое задание попозже, но честно. Тогда будет настоящее удовлетворение от работы и радость коллективного труда.

**В. Н. Цельнов:** Именно так мы и настраиваем своих рабочих перед коммунистическими субботниками.

Н. АНДРЕЕВА.

## Общее поле деятельности

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ДЕЙСТВЕННОСТИ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В поле зрения народных контролеров находятся все основные направления производственной деятельности предприятия. При изучении любого вопроса мы обязательно смотрим, насколько бережно, экономно относятся члены коллектива к народному добру. Это позволило сэкономить дополнительное количество материальных и энергетических ресурсов, в результате на лицевой счет головной группы НК в течение двух лет перечислено около 120 тысяч рублей. На отчетной конференции деятельность дозорных получила положительную оценку. Но это не значит, что мы должны удовлетворяться достигнутым.

Ясные, четкие задачи поставлены перед коммунистами, всем советским народом недавно завершившимся Пленумом ЦК КПСС. В речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова говорится: «У нас есть немало примеров творческой работы, подлинно хозяйского отношения к народному добру. Но этот опыт, к сожалению, не находит должного распространения. А между тем зачастую здесь не требуется особых затрат. Значит не хватает другого — инициативы, решительной борьбы с бесхозяйственностью, с расточительством».

В этом направлении и должна строиться работа народных контролеров. Нам следует держать под неослабным вниманием те участки производства, где еще не научились хозяйствовать экономно. Сегодня на предприятии сложилось такое положение, при котором фондоотдача падает, с трудом выполняется план по сдаче металлолома. Коэффициент сменности работы оборудования колеблется в пределах единицы, не достигнут намеченный плановый коэффициент сменности на станках с программным управлением. В цехах имеется достаточно устаревшего и излишнего оборудования, не всег-

да выдерживаются сроки монтажа нового. Поставляются некачественные материалы для изготовления детской коляски.

Анализ показывает, что на предприятии разработано немало хороших регламентирующих нормативных документов, которые рассчитаны на положительный эффект, но желаемого результата они не дают. Это связано с недостаточной исполнительской дисциплиной отдельных руководителей. Бывает и так, что документы не подкрепляются материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами. В подобной ситуации они становятся невыполнимыми, в лучшем случае — по срокам.

Это одна из причин снижения эффективности работы народных контролеров. Другая — недостаточное руководство первичных партийных организаций работой группы народного контроля. Не во всех организациях на заседаниях партбюро рассматривается деятельность народных контролеров, а следовательно, группы НК не нацеливаются на решение вопросов, определяющих качественный уровень работы подразделений. Редко практикуются самоотчеты дозорных, слабо контролируется их учеба. При этом многие народные контролеры имеют более трех общественных поручений. Это в равной мере относится к руководителям секторов головной группы НК и к председателям групп.

И, пожалуй, самое главное — отношение руководителей цехов и отделов к народным контролерам. Некоторые не видят в дозорных своих помощников, более того, считают их помехой в решении задач, стоящих перед подразделением. А ведь они вместе с народными контролерами должны утверждать на производстве рачительное отношение к народному добру.

**А. ЕРМОШИН,**  
председатель головной группы НК.

**П**ЕРВЫЙ день рейда закончился в цехе № 31. Состояние всех санбытпомещений свидетельствовало о недавнем ремонте и о том, что думая, где расположить раздевалки и душевые, здесь руководствовались прежде всего соображениями удобства людей, которые будут пользоваться ими.

Женские раздевалка и душевая разделены лишь дверью. У стены в раздевалке стоит титан с горячей водой, стол, где можно перекусить и попить чая. Словом, обстановка почти домашняя, дополняют ее цветы. Правда, шкафы оставляют желать лучшего: старые, разномастные. До них, видимо, еще не дошли руки. И за чистотой здесь следят, по всей вероятности, не так строго, как в цехе № 21, но все же увиденное в цехе № 31 подтвердило ту простую истину, что при желании и определенной доле настойчивости можно создать для работающих нормальные бытовые условия.

### БЕСХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ХОЗЯЙСТВЕННИКИ

Собираясь в рейд, мы поставили перед собой задачу посмотреть все санитарно-бытовые помещения предприятия, чтобы составить объективное мнение. Поэтому в следующий раз мы отправимся по санитарно-бытовым помещениям административно-хозяйственного отдела, пригласив с собой В. М. Вершкова, исполняющего обязанности старшего мастера АХО.

Умывальная возле термического отделения цеха № 12. Здесь чисто, но выключателя нет. По этой причине свет горит круглосуточно. В женском туалете вода как была когда-то включена, так и осталась невыключенной. С первых шагов — два «греха» в использовании энергоресурсов.

Душевая, расположенная на территории цеха № 14, в свое время уже привлекла внимание «Комсомольского прожектора». В августе нашей газетой была опубликована корреспонденция «За чем людям душ?» по итогам рейда «КП», где говорилось об электропроводке, сделанной с нарушением техники безопасности, о потолке в разводах и падающей штукатурке. Все сказанное относилось именно к этой душевой. Через три месяца картина не изменилась: мы увидели то же, что и «прожектористы». Поистине, невозмутимости и непробиваемости хозяйственников можно позавидовать. Добавим еще несколько штрихов. На полу душевой валялись окурки, строительный мусор, стояли в ней огромные «козлы» (как объяснили нам, здесь «замазывали дыру в потолке» и оставили их). Из 10 душевых сеток функционируют только три. Так

же, как в умывальной возле термички, течет постоянно вода. Вентилей не хватает. Этот душ — мужской. Каково положение в женском? В углу «склада» ведер и тряпок: здесь обосновалась уборщица. Как и везде, не хватает вентилей и сеток.

Умывальная. Раковины грязные, на четырех из девятинадцати нет вентилей. В туалете из четырнадцати унитазов семь не работают.

Виктор Михайлович Вершков попытался выдвинуть какие-то аргументы в свою защиту, но очень

турно поведения. Культурный человек не станет снимать вентили и душевые сетки в общественных местах, чтобы использовать их в своих целях. Он просто постесняется это делать. Культурный человек не станет бросать окурки на пол и выковыривать кафельные плитки в цеховой умывальной, не будет пить спиртное и спать в укромном уголке, когда другие работают. Значит, надо воспитывать в людях культуру — терпеливо, повседневно. Как? Прежде всего заботой о них. Создать такие ус-

## ЕСТЬ С ЧЕМ СРАВНИТЬ

ПРОДОЛЖЕНИЕ РЕЙДА ПО САНИТАРНО-БЫТОВЫМ ПОМЕЩЕНИЯМ

уж они были неубедительны. В любом случае периодически контролировать работу уборщиц было бы вполне можно. Но продолжим рейд. Туалеты цеха № 11. Из кабинок течет, многие унитазы не работают, запах — весьма специфический. Все те же грязные, ржавые раковины, кранов на четырех из семи лет.

Честно говоря, мы приуныли основательно. Казалось, этим удручающим картинам не будет конца. И тем облегченнее вздохнули, придя в санитарно-бытовые помещения цеха № 19. Там тоже были недостатки: не хватало нескольких вентилей на кранах в умывальной, в мужском душе — одной из шести сеток для разбрызгивания воды, но там было главное — чистота. Чувствовалось, что женщина, занимающаяся здесь уборкой, боится за дело. Она встретила нас ревниво, спрашивала, понравилось ли нам, посетовала на то, что постоянно пропадают вентили. Такое отношение к своему делу не могло не радовать.

Закончился наш рейд в цехах № 41 и 42. В умывальных 41-го цеха в общем и в целом все нормально, если не считать факта выковыривания из стен кафеля. В женской душевой цеха № 42 — чистота практически идеальная. А вот в мужской нас ожидал тот же сюрприз, что и в корпусе № 112: на лавочке мирно похрапывал некий индивидуум, собрал по «несчастью» того, кого мы разбудили в первый день рейда. И вообще в мужском душе нет того порядка, что в женском. Не хватает половины вентилей, пяти сеток для разбрызгивания воды. Не слишком рачительно относятся мужчины 42-го к своей душевой.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На наш взгляд, все, что увидела рейдовая бригада в санитарно-бытовых помещениях, объясняется тремя причинами. К сожалению, не хватает нам еще общей куль-

туры поведения. Культурный человек не станет снимать вентили и душевые сетки в общественных местах, чтобы использовать их в своих целях. Он просто постесняется это делать. Культурный человек не станет бросать окурки на пол и выковыривать кафельные плитки в цеховой умывальной, не будет пить спиртное и спать в укромном уголке, когда другие работают. Значит, надо воспитывать в людях культуру — терпеливо, повседневно. Как? Прежде всего заботой о них. Создать такие ус-

ловия, чтобы люди эту заботу чувствовали и уважали. В самом деле: в погоне за планом отмахиваемся мы отговоркой «некогда!» от бытовых проблем. «Некогда!» — и рабочие десятилетиями ходят из раздевалки в душевую и обратно по лестнице высотой в три этажа, боятся заглянуть в душевую, где спотолка падает штукатурка. А на невниманье к ним люди отвечают тем же — невниманием к общественному добру.

И третья причина — слабый контроль. Не зря все-таки существует поговорка «доверяй, но проверяй». В цехе № 21 налажен постоянный контроль, установлен еженедельный санитарный день — и там всегда чистота, порядок. А рабочие такие же, как везде, с той лишь, наверное, разницей, что они приучены уважать свой и чужой труд, приучены к дисциплине, культурному поведению в местах общего пользования. Все краны в душевых, умывальных 21-го на месте. Предвидим возражения — да мы и в ходе рейда слышали не раз, когда приводили в пример энергетиков: у них, мол, этих вентилей пруд пруди, — так что откручивать с кранов нужды нет. Но дело вовсе не в этом. Вентили можно изготовить в любом механическом цехе (у 21-го, кстати, источник их как раз такой), и именно в тамошних санитарно-бытовых помещениях их больше всего не хватает. Нет. Дело в повседневном контроле, которым и воспитывается культура.

Стоит ли овчинка выделки? Стоит, потому что общая культура поведения неизбежно сказывается на культуре производственной. Человек, в малом приученный к порядку, не отступит от него и в большом.

Рейдовая бригада:  
**А. ШАМШИН,**  
начальник ОТБ,  
**Н. СЕМЕНОВА,**  
заведующая здравпунктом,  
**Н. СИДОРКИНА,**  
наш корреспондент.



# НАУЧИТЕ ДЕТЕЙ ПРАВИЛАМ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

**◆ ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ КОНЦЕРТ В ПРОФИЛАКТОРИИ**

Второго декабря участники художественной самодеятельности Дворца культуры выступили в профилактории предприятия. Зрители с интересом познакомились с искусством самодеятельных артистов. Разнообразную программу представил народный коллектив хора русской песни.

Никого не оставило равнодушным задорное исполнение детским танцевальным коллективом танца «Русский сувенир». Яркое впечатление осталось и после выступления учащихся балетной студии, исполнивших «Казахский танец». Органно прозвучали в программе концерта, посвященного 60-летию образования СССР, в исполнении вокального коллектива песни о России.

**Т. ГУЛЯЕВА,**  
художественный руководитель.

**КОГДА УРОКИ ЗАКОНЧИЛИСЬ**

Гостями клуба «Эврика», проводившего свое заседание в школе № 5, были мастер производственного обучения МПУ А. В. Комков, ст. инспектор городского отделения Госбанка Е. Н. Леонова, студентка учено-кредитного техникума М. А. Лисовская, руководитель инструментальной группы ДК С. Е. Попов. Каждый из них с увлечением занимается своим делом и эту увлеченность стремился передать участникам встречи.

Е. Н. Леонова рассказала, чем занимаются экономисты, бухгалтеры. А. В. Комков начал разговор со школьниками с рассказа о том, что привело его на завод, почему из всех профессий он остановился на профессии фрезеровщика.

С. Е. Попов, выступая перед ребятами, сказал, что самое главное в жизни — найти себе дело по душе. Такие встречи в клубе «Эврика» проходят постоянно. И каждая расширяет представление старшеклассников о профессиях, необходимых в народном хозяйстве.

В этом году пионерская филармония «Гармония» начала работать при школе № 3. Ее организатором является детский отдел Дворца культуры.

Четвертого декабря в пионерской филармонии прошла беседа «Сказка и музыка», которую вела завуч хоровой студии «Радуга» Л. К. Шмагина. Она рассказала, как музыка помогает раскрыть содержание произведения, на примере музыкальной «Сказки о царе Салтане», показала, насколько выразителен и эмоционален язык музыки.

**Л. ПАВЛОВА,**  
заведующая детским отделом.

Из года в год на улицах и дорогах нашего города нарастает интенсивность движения транспортных средств. Усложняется передвижение и для пешеходов, а это обязывает их вести себя внимательно и дисциплинированно. В Правилах дорожного движения имеется пункт о правилах поведения пешеходов. К сожалению, зачастую из-за невнимательности пункт этот грубо нарушается, в результате чего происходят несчастные случаи, порою даже со смертельным исходом.

В ноябре в городе проходил осенний смотр по безопасности дорожного движения. Однако, несмотря на целый комплекс проведенных предупредительно-профилактических мероприятий, общее количество дорожных происшествий в сравнении с аналогичным периодом прошлого года значительно возросло, причем в трех случаях виновными явились пешеходы и велосипедисты.

Особую тревогу вызывает поведение на улицах детей, которые

нарушают правила, допускают шалости, устраивают игры на проезжей части, что является прямой причиной детского транспортного травматизма. Неосмотрительные действия детей при переходе улиц, неожиданное появление их на дороге из-за стоящего транспорта приводит к несчастным случаям, часто с серьезными последствиями. За одиннадцать месяцев этого года в дорожно-транспортных происшествиях пострадали пятеро детей, учащихся начальных классов и дошкольников. Все они сами явились виновниками случившегося.

А ведь ничего могло бы не произойти, если бы родители, все взрослые помнили и повседневно прививали детям необходимые нормы поведения на улицах, личным примером воспитывали дисциплину по выполнению правил дорожного движения.

Госавтоинспекция еще раз напоминает основные положения правил движения, касающиеся пешеходов. Отправляя детей в школу,

напомните им, что пешеходам разрешается ходить только по тротуарам, а где их нет — по левой обочине дороги навстречу движению транспорта. Объясните детям правила перехода улицы-дороги. Переходить проезжую часть дороги пешеходы обязаны на перекрестках при зеленом сигнале светофора, в местах, обозначенных указателями «Переход» или линиями перехода. Вне населенных пунктов переходить дорогу можно только тогда, когда на проезжей части отсутствует транспорт. При этом нужно быть особенно осторожными при переходе дорог с ограниченной видимостью (зелеными посадками, закруглениями), при обходе стоящего транспорта. Запрещается переходить дорогу перед близко идущим транспортом, устраивать игры на проезжей части.

Только при строгом соблюдении этих правил можно предотвратить несчастные случаи и обеспечить четкую работу транспорта.

**А. БЕЛКОВ,**  
начальник отделения ГАИ городского отдела внутренних дел, майор милиции.

## ◆ НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ О НАДБАВКЕ К ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» Указом Президиума Верховного Совета СССР с 1 января 1983 года увеличен размер надбавки к пенсии по старости за непрерывный стаж работы рабочим и служащим с 10 до 20 процентов.

Разъяснить основные положения этого Указа мы попросили старшего инспектора отдела социального обеспечения исполкома горсовета Валентину Васильевну МОРОЗОВУ.

Надбавка за непрерывный стаж работы на одном предприятии вводится с 1 января 1983 года и назначается к пенсии по старости, которая назначается по положению о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, к пенсиям по инвалидности первой и второй групп, которые назначены в размере пенсии по старости, а также эта надбавка вводится при назначении пенсии председателям, специалистам и механизаторам колхозов по Постановлению Совета Министров СССР от 1964 года.

Для назначения повышенной надбавки к пенсии необходимо, чтобы непрерывный стаж работы на одном предприятии составлял не менее 25 лет, а у женщин, имеющих детей, не менее 20 лет, а общий стаж работы, дающий право на надбавку к пенсии, должен превышать обычно требуемый стаж

для назначения пенсии не менее чем на 10 лет. Также необходимо, чтобы лицо, претендующее на повышенную надбавку, работало по состоянию на 1 января 1983 года постоянно не менее 4-х месяцев — тогда повышенная надбавка будет начисляться с 1 января 1983 года. Если условия, о которых я говорила, имеют место, кроме постоянной работы в данное время, то при поступлении на работу после 1 января 1983 года надбавка будет начисляться по истечении 4-месячного срока работы.

При указанных условиях надбавка к пенсии начисляется сверх установленного максимального размера пенсии в пределах 10 процентов от основного ее размера.

Для начисления надбавки не имеет значения, когда рабочий или служащий имел требуемый непрерывный трудовой стаж: перед об-

ращением за пенсией или ранее. Пенсионеры, пенсия которым была назначена уже до 1 января 1983 года, имеющие перерыв в работе, приобретают право на надбавку лишь в том случае, если проработали перед обращением за перерасчетом не менее четырех месяцев. Повторяю, что при этом работа пенсионера в качестве временного рабочего или служащего во внимание не принимается. Пенсионеры, возвратившиеся на работу после первого января 1983 года, также приобретают право на 20-процентную надбавку, если проработают на постоянной работе не менее четырех месяцев.

Для начисления 20-процентной надбавки непрерывный стаж работы на одном предприятии, как и общий стаж работы, должны подтверждаться документами; стаж работы, установленный свидетельскими показаниями, не учитывается. С введением повышенной надбавки не отменяется 10-процентная надбавка к пенсии по старости за непрерывный стаж работы свыше 15 лет. Она начисляется тем лицам, у которых нет необходимого стажа работы на одном предприятии, дающего право на новую 20-процентную надбавку. Такая надбавка начисляется в пределах максимального размера пенсии.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»**  
9 декабря  
Лекция «Животноводство, города его проблемы». Начало в 17.00.

10 декабря  
Вечер отдыха работающей молодежи. В программе: демонстрация моделей одежды областного Дома мод, танцевальная программа дискотеки «Радуга». Начало в 19.00.

11 декабря  
Московский цирк на сцене. Большое цирковое представление. Начало в 15.00, 17.30.  
Молодежный киновечер. Начало в 19.30.

12 декабря  
Московский цирк на сцене. Большое цирковое представление. Начало в 15.00, 17.30.  
Вечер отдыха молодежи. Танцевальная программа дискотеки «Радуга». Начало в 19.00.

**КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»**  
9 декабря  
Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Временная работа» (Югославия). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

10-13 декабря  
Новый цветной художественный фильм «Шлягер этого лета» (киностудия «Таллифильм»). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

14-15 декабря  
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Поздние свидания» (киностудия «Ленфильм»). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

16 декабря  
Новый цветной художественный фильм «Таран» (Рижская киностудия). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

**ВНИМАНИЮ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ**

Уважаемые товарищи!  
Продолжается подписка на газету «Вперед» на 1983 год. Стоимость подписки — 96 копеек. Подписку можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии предприятия. Корешки квитанций необходимо сдать в редакцию газеты.

Редакция.

**К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА**

Финансовый отдел исполкома города ставит в известность, что жители города, имеющие доходы от сдачи внаем помещения и от занятий кустарным промыслом, в срок до 15 января 1983 года должны представить в финансовый отдел декларации о полученных доходах в 1982 году. Бланки деклараций можно получить в финансовом отделе (ул. Советская, дом 4).

Некооперированные кустари (портные, обувщики, часовщики, фотографы, машинистки и др.) в срок до 2 января 1983 года обязаны получить в финансовом отделе регистрационные удостоверения на право занятия кустарным промыслом.

Лица, занимающиеся частной практикой (преподаватели, репетиторы, преподаватели музыки, врачи-стоматологи, техники, переводчики и др.), обязаны пройти регистрацию в финансовом отделе в срок до 1 февраля 1983 года.

Граждане, своевременно не прошедшие регистрацию в финансовом отделе и не выбравшие регистрационные удостоверения на право занятия промыслом, в соответствии с действующим законодательством будут привлечены административной ответственности с наложением штрафа.

Финансовый отдел исполкома городского Совета напоминает гражданам, в семьях которых имеются военнослужащие, призванные в Советскую Армию в 1982 году, о предоставлении в финансовый отдел в течение января-февраля 1983 года удостоверений о стае службы для предоставления льготы по налогу с владельцев строений и земельному налогу. Срок уплаты налога с владельцев транспортных средств (автомобили, мотоциклы, моторные лодки, катера) установлен 31 августа 1983 года.

В соответствии с решением исполкома городского Совета от уплаты налога освобождены владельцы моторных лодок, катеров и яхт, на которых установлены моторы мощностью до 40 лошадиных сил.

### ◆ НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ КНИГОЛЮБА

## ВОЛНУЮЩАЯ ЛЕТОПИСЬ СТРАНЫ

1982 год — год рождения СССР. 60 лет, прошедших со дня образования СССР, — яркая летопись формирования и развития невиданных прежде отношений дружбы и братства народов. Единство наций и народностей СССР закалялось и крепло в ходе индустриализации, коллективизации сельского хозяйства, культурной революции, в борьбе за построение социализма.

**БИБЛИОТЕКА** профкома предлагает вниманию читателей некоторые из книг о славном пути многонациональной семьи народов нашей страны.

Слово о Магнитке. (М.: Политиздат, 1979. — 223 с.)

История Магнитки — это живая история наших пятилеток. Многонациональный коллектив возводил этот индустриальный гигант. В книге представлены воспоминания тех, чья судьба связана с историей Магнитогорска. Среди них — В. Колосок, Е. Майков, Я. Гугель, Е. Джаваридзе и др. Они рассказывают о том, как возник и развивался один из первенцев социалистической индустрии, как стал он флагманом черной металлургии

страны. Хроника событий, краткие рассказы о людях Магнитки, документы дополняют историю этого города, славного трудовыми традициями, успешно развивающимися и сегодня.

Во имя Родины. (Изд. 2. М.: Политиздат, 1982. — 415 с.)

Во имя Родины в грозные годы Великой Отечественной войны поднялись на борьбу с немецко-фашистскими захватчиками все народы нашего многонационального государства. Авторы очерков, известные писатели и журналисты, рассказывают в этой книге о Героях Советского Союза, представителях республик нашей страны, отважно сражавшихся за свободу, честь и независимость Советской

Отчины. Русский Александр Покрышкин и украинец Иван Кожедуб, белорус Минай Шмырев и узбек Кудрат Суюнов, казах Нуркен Абдиров и грузин Ираклий Цицивили, эстонец Арнольд Мери и молдаванка Ион Солтыс — их сотни и тысячи, героев нашей многонациональной страны.

Белов В. И. Мангышлак — солнечная земля. (М.: Политиздат, 1981. — 127 с.)

Мангышлак — полуостров на территории Казахской ССР. Это 300 километров каменистого Каспийского побережья, бесчисленное количество километров пустыни, это и современный город Шевченко, ажурный лес буровых, первая в мире опытно-промышленная атомная станция на быстрых нейтронах, завод по приготвлению питьевой воды. Все это было создано на полуострове за три последних пятилетия. Автор — журналист В. И. Белов — пишет о делах наших современников, ожививших эту пустыню.

Гладышев А. Н., Зенченко Н. С. Россия в одиннадцатой пятилетке. (М.: «Советская Россия», 1982. — 288 с.)

Российская Федерация — самая многонациональная союзная республика: всего в ней насчитывается более 100 национальностей и народностей. Авторы, раскрывая итоги минувшей пятилетки, рассказывают о национальной политике КПСС и Советского правительства, о перспективах развития республики в одиннадцатой пятилетке.

Герои одиннадцатой. (М.: «Известия», 1981. — 288 с.)

Эта книга — коллективный рассказ журналистов о наших современниках, которые своими делами и мастерством уже запечатали свои имена в летописи славных свершений одиннадцатой пятилетки. Среди героев очерков — видные рабочие, колхозники, интеллигенты, представители разных национальностей, которые не только вносят свой вклад в развитие экономики и культуры страны, но и участвуют в управлении делами производства, общества, государства.

**Н. КРИВЯКИНА,**  
старший библиограф.

Редактор Л. И. ЗОРИНА